



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง



### การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลงไปได้ ไม่มากก็น้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย

สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง MAIREANG PROVINCIAL POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง MAIREANG PROVINCIAL POLICE STATION



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

( โชคดี มาบางยาง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

## รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๑.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b> - ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p><b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b> - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p><b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b> - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p><b>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b> - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน</p> <p><b>กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b> - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบ ตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. จัดการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ผกค.สภ. ไม้เรียง, สว.อก.สภ. ไม้เรียง มีการเรียกข้าราชการงานอำนวยการ มาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.แม่เรียง มีการประชุมชี้แจง ข้าราชการระดับรอง ผกก.ฯ , สารวัตร , จนท.งานอำนวยการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ประชุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน กำชับการดำเนินการด้านเอกสาร โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้ง ชี้แจงสวัสดิการต่าง ๆ ของหน่วย ในงานอำนวยการให้ทราบ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง ประชุมชี้แจง ข้าราชการระดับรอง ผกก.๓ , สารวัตร , จนท.งานธุรการ เพื่อให้รับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดนครศรีธรรมราช โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และมีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

(๒)งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศ ดัน</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในกรปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ดำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดคล้อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ. ไม่เรียง, รองผกก.ป.สภ.ไม่เรียง และ</p> <p>สวป.สภ. ไม่เรียง อบรมชี้แจงข้าราชการสาขางานป้องกันปราบปรามก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถาม ความ เป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหาเพื่อ แก้ไขปัญหาให้ตาม สมควร</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.โชคดี มาบียง ผกก.สภ.ไม้เรียง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

(๓)งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.ออกใบสั่ง</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๖</p> <p>๕.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดคล้องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>ผกก.สภ.ไม่เรียง, รอง ผกก.ป.สภ.ไม่เรียง, สวป.สภ.ไม่เรียง สายตรวจจรรยา ได้อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง อบรมปล่อยแถวจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๔)งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</b></p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี</p> <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนำลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม คูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้ บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป</p>	<p>พกก.สภ.ไม่เรียง, รอง พกก.สส.สภ.ไม่เรียง, สว.สส.สภ.ไม่เรียง เรียก ข้าราชการตำรวจในสาย งานสืบสวน มาอบรม กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับสินบน ในการปฏิบัติ หน้าที่</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ไพโรจน์ อุณพันธ์ รอง ผกก.สส.สภ.ไม้เรียง พ.ต.ต.ณัฐสิทธิ์ ทิพย์กองลาศ สว.สส.สภ.ไม้เรียง ปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

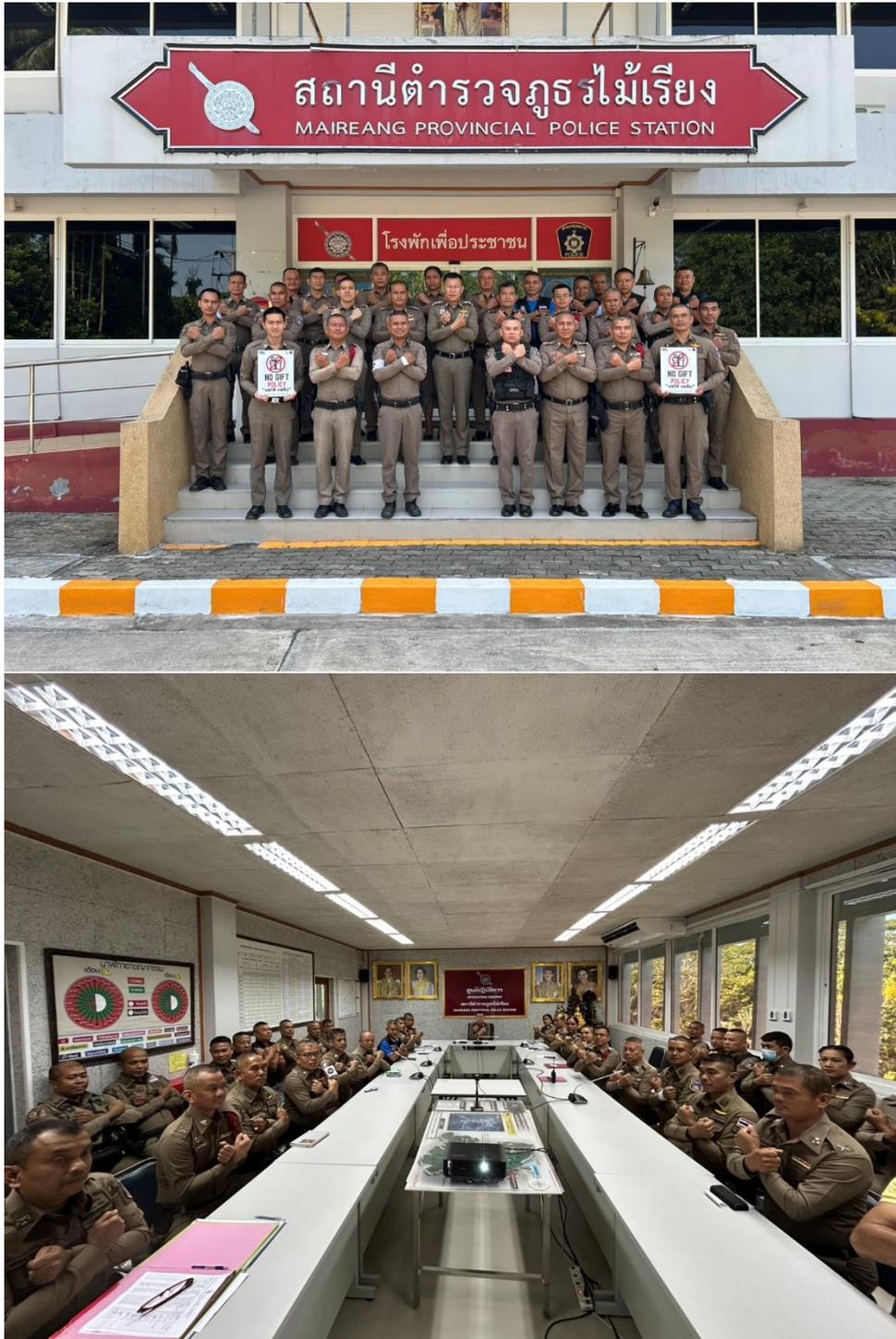
(๕) งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงศ.</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>พกก.สภ. ไม่เรียง, หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจง กำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกในคดีอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับ นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พลากร กิจวิจิตร รอง ผกก(สอบสวน) สภ.ไม้เรียง กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และ กำชับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.โชคดี มาบ่างยาง ผกก.สภ.แม่เรียง ,พลากร กิจวิจิตร รอง ผกก(สอบสวน) สภ.แม่เรียง หัวหน้างานสอบสวน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานสอบสวน เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) และกำชับการทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ  
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับ  
บัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม  
และเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความ  
จำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การ  
บริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุดและ  
เพื่อให้การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
นั้น

สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติก  
และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม  
การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรม  
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

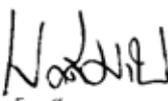
๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ซักเหตุ ที่อาจก่อให้เกิด  
การกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุมกำกับดูแลการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง  
มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น  
ว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูก  
กลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด  
รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานและตำรวจแห่งชาติ  
ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ  
ตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
( โชคดี มาบางยาง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

ที่ ๖๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง                   | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง        | เป็นกรรมการ           |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง         | เป็นกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

/- สารวัตรอำนวยการ..

- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน  
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
( โชคดี มาบางยาง )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้เรียง

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ผดุงพงศ์ ดุกสุขแก้ว ผกก.สภ.แม่เรียง เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.แม่เรียง โดยได้มอบหมายผู้ปฏิบัติ ในส่วนของ ITA ทั้ง ๓ ด้าน TTI ,EIT และ OIT และได้กำหนดระยะเวลาในการจัดทำและบันทึกข้อมูลให้สอดคล้องกับ กรอบระยะเวลาที่ทางตำรวจภูธรภาค ๘ ได้กำหนดไว้



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.ไม้เรียง โดยได้มอบหมายผู้ปฏิบัติ ในส่วนของ ITA ทั้ง ๓ ด้าน TTI ,EIT และ OIT และได้กำหนดระยะเวลาในการจัดทำและบันทึกข้อมูลให้สอดคล้องกับ กรอบระยะเวลาที่ทางตำรวจภูธรภาค ๘ ได้ชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ

### ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตการรับสินบนของหน่วย

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานจเรตำรวจ



ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนทางสถานีตำรวจไม่เรียง ผ่านGoogle Form/Line Official account

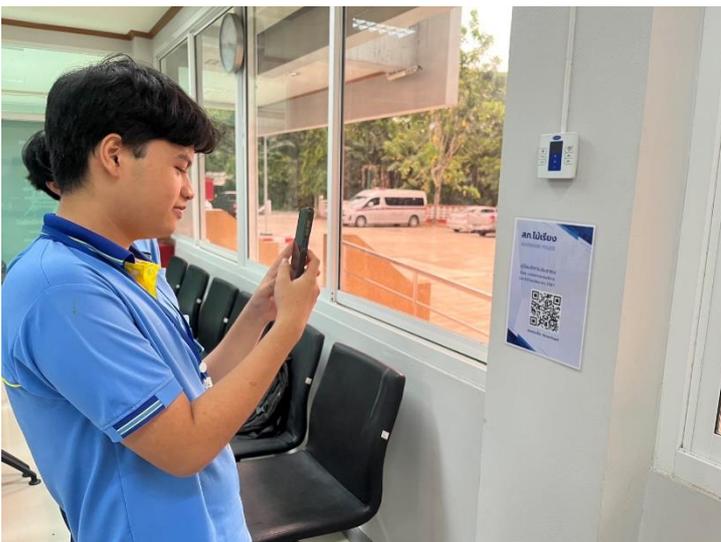


Google Form



LINE Official

ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานผ่าน Google forms



ติดต่อประชาสัมพันธ์ ที่ห้อง One Stop Service และแจ้งกับหัวหน้าสถานีโดยตรง



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ**

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลงไปได้ ไม่นานก็น้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง MAIREANG PROVINCIAL POLICE STATION

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๕  
สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง