

๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



WIN-11

สภ.ไม้เรียง





รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลงไปได้ ไม่นานก็น้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง MAIREANG PROVINCIAL POLICE STATION

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ได้มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่เรียงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.สายงานอำนวยการ
- ๒.สายงานป้องกันปราบปราม
- ๓.สายงานจราจร
- ๔.สายงานสืบสวน
- ๕.สายงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียงมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

/ - ผกก.ต้น...

- ผลักดันให้สถานีดำรงภูธรไม่เรียง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการสถานีดำรงภูธรไม่เรียง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีดำรงภูธรไม่เรียง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก


(ไซคิต มาบางยาง)

ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรไม่เรียง

การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

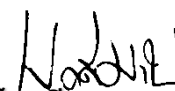
1.สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความ ดี ความชอบ	สูงมาก	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและ ธุรการเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และ การเบิกเงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง		
๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้	ปานกลาง		
๔. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะ เรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง		

1.สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูงมาก	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. เจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกเงินงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ต่างๆ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

พ.ต.อ.


(โชคดี มาบางยาง)

ผกก.สภ.ไม้เรียง

ภาพถ่ายการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

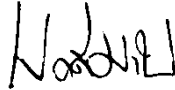
สายงานอำนวยการ สภ.ไม้เรียง



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง ประชุมชี้แจงข้าราชการระดับรองผกก.ฯ , สารวัตร , จนท.งานธุรการ เพื่อให้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และ มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

2.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด ๓. การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ	๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
	สูงมาก	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ
	สูงมาก		๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
	สูงมาก		

พ.ต.อ. 
 (โชคดี มาบางยาง)
 ผกก.สภ.ไม้เรียง

ภาพ งานป้องกันปราบปราม

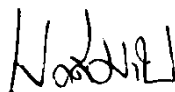
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี

3.สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย การจรรยา การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี (ไม่ ออกใบสั่ง)	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะ กรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำ ขั้บการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ดำรงให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาก่อนออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางในการ แก้ไข

พ.ต.อ. 
 (โชคดี มาบางยาง)
 ผกก.สภ.ไม้เรียง

ภาพ งานจราจร

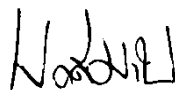
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง อบรมปล่อยแถวจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

4.รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำ ำ ขั้บการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก		

พ.ต.อ. 
(โชคดี มาบางยาง)
ผกก.สภ.ไม้เรียง

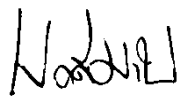
ภาพ งานสืบ



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ไพโรจน์ อุณพันธ์ รอง ผกก.สส.สภ.แม่เรียง พ.ต.ต.ณัฐสิทธิ์ ทิพย์กองลาศ สว.สส.สภ.แม่เรียง ปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

5.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริการ	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชานำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข

พ.ต.อ. 
(โชคดี มาบางยาง)

ผกก.สภ.ไม้เรียง

ภาพ งานสอบสวน



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.พลากร กิจวิจิตร รอง ผกก(สอบสวน) สภ.แม่เรียง กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และ กำชับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.โชคดี มาบางยาง ผกก.สภ.ไม้เรียง ,พลากร กิจวิจิตร รอง ผกก(สอบสวน) สภ.ไม้เรียง หัวหน้างานสอบสวนและงานป้องกันปราบปราม จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานสอบสวน เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) และกำชับการทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุม
กำกับดูแลผู้ใต้บังคับ
บัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง
ที่ ๗๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความ
จำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การ
บริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุดและ
เพื่อให้การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
นั้น

สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤดี
และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผวนก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม
การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรม
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุ ที่อาจก่อให้เกิด
การกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดขันควบคุมกำกับดูแลการ
ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง
มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น
ว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูก
กลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด
รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานและตำรวจแห่งชาติ
ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(โชคดี มาบางยาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง
ที่ ๘๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่เรียง

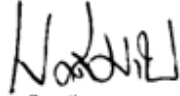
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่เรียง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

/- สารวัตรอำนวยการ..

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไม่เรียง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(โชคดี มาบียงยาง)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม่เรียง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.อ.โชคดี มาบียง ผกก.สภ.แม่เรียง เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.แม่เรียง โดยได้มอบหมายผู้ปฏิบัติ ในส่วนของ ITA ทั้ง ๓ ด้าน TTI ,EIT และ OIT และได้กำหนดระยะเวลาในการจัดทำและบันทึกข้อมูลให้สอดคล้องกับ กรอบระยะเวลาที่ทางตำรวจภูธรภาค ๘ ได้ชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตการรับสินบนของหน่วย

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานจรดตำรวจ



ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนทางสถานีตำรวจไม่เรียง ผ่านGoogle Form/Line Official account



Google Form



LINE Official

ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานผ่าน Google forms



ติดต่อประชาสัมพันธ์ ที่ห้อง One Stop Service และแจ้งกับหัวหน้าสถานีโดยตรง



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง



คณะผู้จัดทำ Police

ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรไม้เรียง